



Comune di Ponte di Piave

Provincia di Treviso

p.e.c.: protocollo.comune.pontedipiave.tv@pecveneto.it

31047 Piazza Garibaldi 1

Tel. 0422 858908/905

Fax 0422 857455

<http://www.pontedipiave.com>

C.F. 80011510262

P.I. 00595560269

[In atti al prot. n. 104354 del 22.05.2024]

Organismo di Valutazione Intercomunale

Valutazione delle Performance anno 2023

(conclusione lavori con verifica finale su schede di valutazione)

L'anno duemilaventiquattro, addì ventuno del mese di maggio (21.05.2024), alle ore 12.00 a seguito convocazione del Segretario Comunale/Presidente si è riunito l'Organismo di Valutazione Intercomunale nelle persone dei sigg.

Paoletti Barbara	Presidente in presenza
Sessa Carlo	Componente esterno in presenza
De Vidi Michela	Componente esterno in videoconferenza

All'ordine del giorno:

1. Sistema di valutazione;
2. Verifica raggiungimento degli obiettivi anno 2023;
3. Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di Posizione Organizzativa/E.Q.;
4. Valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa/incaricati di E.Q.;
5. Analisi quantitativa dei dati;

1. Sistema di valutazione

Per la valutazione della performance dell'anno 2023 si applica il sistema di valutazione adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 50 del 9 aprile 2024, come espressamente previsto dalla citata deliberazione.

2. Verifica raggiungimento degli obiettivi anno 2023

L'O.d.V. prende atto della deliberazione della Giunta comunale n. 11 del 31 gennaio 2023 con la quale veniva approvato il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione – P.I.A.O. 2023-2025", comprensivo della sottosezione 2.2 "Performance" per l'anno 2023, e successivamente modificato ed integrato con deliberazioni della Giunta comunale n. 41 del 9 maggio 2023 e n. 75 dell'1 agosto 2023.

Esamina, quindi, le relazioni sull'attività svolta nell'anno 2023 redatte dai Responsabili di Posizione Organizzata/titolari di incarico di Elevata Qualificazione al fine di verificare il raggiungimento degli obiettivi programmati e l'eventuale scostamento nel grado di raggiungimento degli stessi. Tali relazioni sono state pubblicate nell'apposita sottosezione di "Amministrazione Trasparente".

L'O.d.V. procede, quindi, ad un incontro con i Titolari di Posizione organizzativa/titolari di incarico di Elevata Qualificazione presenti nel seguente ordine:

Eddo Marcassa – Titolare di incarico di E.Q. Unità Organizzativa n. 2 "Tributi/risorse Umane/ servizio Socio culturale/istruzione"

Giuseppe Davidetti – Titolare di incarico di E.Q. Unità Organizzativa n. 3 "Vigilanza/Protezione civile"

Linda Marson – Titolare di incarico di E.Q. Unità Organizzativa n. 1 “Finanziaria/Amministrativa”

Federico Tonel – Titolare di incarico di E.Q. Unità Organizzativa n. 4 “Urbanistica ed edilizia/Servizi Demografici”

3. Valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa/Titolari di incarico di E.Q. e del Segretario comunale

La valutazione dell'operato dei Responsabili delle Posizioni Organizzative/titolari di incarico di E.Q. avviene sul raggiungimento degli obiettivi e sui comportamenti.

Dall'analisi delle relazioni l'O.d.V. Intercomunale rileva che gli obiettivi di PEG e gli obiettivi di performance legati alla valutazione del risultato dell'anno 2023 sono stati sostanzialmente raggiunti, anche se in un contesto di turn-over del personale.

Si prende atto che la formazione obbligatoria in materia di anticorruzione, su indicazione del RPCT, è stata svolta:

- mediante visione individuale di webinar realizzato dalla Fondazione Ifel con relatori vari dal titolo: “Corruzione e conflitto di interessi nella pubblica amministrazione indicatori comunali e mappatura degli interessi personali” con successiva consegna di scheda di gradimento compilata a cura del dipendente (sono stati raccolti 15 questionari);

- mediante visione presso la sala consiliare di webinar realizzato dalla Fondazione Ifel a cura di Michele Solla dal titolo “Trasparenza e accesso ai contratti pubblici e agli affidamenti PNRR” come risulta da foglio presenze dell'11.07.2023;

Il Segretario comunale ha presenziato al medesimo momento formativo presso la sede convenzionata di Gorgo al Monticano.

In ordine alla valutazione del Segretario comunale l'O.d.V. Intercomunale prende atto che la valutazione è stata effettuata in data 16.05.2024 dal Sindaco del Comune di Ponte di Piave – Comune capofila, sentito il Sindaco del Comune di Gorgo al Monticano, che ha sottoscritto per accettazione la scheda di valutazione.

4. Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di Posizione Organizzativa/titolari di incarico di E.Q.

L'O.d.V. Intercomunale prende, poi, atto della valutazione della performance individuale espressa dai singoli Responsabili delle Posizioni Organizzative/incaricati di E.Q. sul personale, ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata con deliberazione della Giunta comunale n. 50 del 9 aprile 2024 succitata.

5. Analisi quantitativa dei dati

A conclusione della fase di valutazione i giudizi espressi vengono riassunti nella **tabella a) di raffronto** allegata. Si evidenzia che viene applicato il nuovo sistema di valutazione e che lo scostamento fra la valutazione del 2022 e quella del 2023 è di pochi centesimi di punto (**colonna “Confronto C – B”**) confermando la continuità dell'attività amministrativa.

Vengono redatte anche le tabelle **b) Media delle valutazioni aggregate per qualifica** e **c) Media delle valutazioni suddivise per valutatore** che si allegano.

L'O.D.V. conferma che la media delle valutazioni dei dipendenti sono piuttosto elevate e quindi rileva, anche ai fini delle prossime valutazioni, l'opportunità di tenere conto di tale osservazione.

Il presente verbale viene trasmesso all'Ufficio Risorse Umane dell'Ente per i successivi adempimenti. Nel rispetto della normativa in materia di privacy, sarà pubblicato in Amministrazione Trasparente senza gli allegati citati.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE INTERCOMUNALE:

F.to Barbara Paoletti

F.to Carlo Sessa

F.to De Vidi Michela